

Informatie over uw ontwikkelassessment

Wat kunt u verwachten als u bent uitgenodigd voor een ontwikkelassessment bij Intalent?

Meestal heeft u een assessment met alle onderdelen. Dat duurt doorgaans een **hele dag**. U heeft een vaste adviseur die u gedurende de dag begeleidt. Mogelijk heeft u vooraf al kort telefonisch contact gehad, in ieder geval heeft u al een (of meerdere) online persoonlijkheidsvragenlijst(en) ingevuld. De dag start met een dagintrodactie en bestaat verder uit een interview, een gericht capaciteitenonderzoek en praktijksimulaties passend bij de functie. Aan het einde van de dag vindt een nabeschuiving plaats met terugkoppeling van de eerste conclusies en overwegingen. Voor de rapportage gaan wij uit van profielen en functiebeschrijvingen aangereikt door de organisatie, aangevuld met onze kennis van de organisatie en haar omgeving.

In de **persoonlijke introductie** staan wij stil bij de achtergrond van de vraagstelling. Wat vraagt de opdrachtgever en wat houdt u als kandidaat in dit verband bezig? U kunt uw eigen vraagpunten inbrengen en wij geven toelichting op het verloop van de dag. Het is een moment van kennismaking en ontspanning, waarin u ook wat eigen regie kunt nemen op uw assessment.

In het **interview** gaan wij graag de diepte in om inzicht te verkrijgen in u als functionaris. Daartoe vormen wij ons een beeld van uw loopbaan(keuzes), opgedane ervaring, talenten, motivatie en ambitie. Ook willen wij u graag als mens leren kennen door uw persoonlijke achtergrond te bespreken, uw ontwikkeling en thema's in de huidige levensfase.

De **simulaties** bieden u het platform om uw effectiviteit te laten zien, bijvoorbeeld een leidinggevend gesprek of een adviesgesprek. U krijgt een professionele acteur als gesprekspartner die op natuurlijke wijze reageert en realistische dilemma's kent. Intalent werkt met een vaste groep van ervaren assessment acteurs die hun rol op een inhoudelijk deskundige en daardoor geloofwaardige manier invullen. Door in de simulaties met feedback te werken en gezamenlijk te reflecteren, krijgt u inzicht in uw gedrag en effecten. Er is eventueel ruimte voor het uitproberen van een andere insteek, om te ondervinden wat dit brengt. Waar nodig geven wij inzichten mee. Wij streven ernaar dat u een reëel gevoel ontwikkelt voor wat competenties in de praktijk betekenen, voor uw daadwerkelijke niveau van beheersing ervan en voor uw mogelijkheden hierin te leren.

Capaciteitentests hebben tot doel om de aard en het bereik van uw intellectuele aanleg vast te stellen. Het gaat om de snelheid en kwaliteit van uw informatieverwerking en redeneervermogen op taalkundig, cijfermatig en logisch analytisch vlak. U krijgt dezelfde dag terugkoppeling over het resultaat en wij plaatsen dit in het licht van de overige bevindingen. In uw uitnodigingsbrief vindt u linkjes naar oefensites zodat u zich hierop alvast een beetje kunt voorbereiden.

De **persoonlijkheidsvragenlijst(en)** heeft u doorgaans al vooraf online ingevuld. De resultaten ervan nemen wij met u door aan het einde van de dag bij de nabeschuiving. Wij toetsen of u het beeld dat daaruit naar voren komt herkent, wij vragen uw toelichting op specifieke uitkomsten en brengen deze in verband met de observaties in de simulaties en het interview.

In de **nabeschuiving van de dag** schetsen wij de belangrijkste voorlopige indrukken in relatie tot de vraagstelling, zodat u al enigszins weet waar u aan toe bent. Mogelijk hebben wij nog het nodige puzzelwerk te doen bij het schrijven van het rapport, zodat wij dit nog wat meer in het midden moeten houden.

Het resultaat is een **persoonlijk rapport**, uw professionele 'kleurenfoto', die laat zien waar u staat, wat u brengt en waarin u zich kunt ontwikkelen. De beschrijving is constructief, kritisch en genuanceerd. Wij zijn duidelijk wanneer wij bezorgd zijn over de ontwikkelbaarheid van benodigde competenties. Verder laten wij in ons advies ook graag opening om bevindingen nader te bespreken in het vervolgproces binnen de organisatie.

Per email ontvangt u het concept rapport ter **nabespreking**. Door de gedachtewisseling op de assessmentdag en de compleetheid van het rapport, kan dit meestal telefonisch. In de nabespreking staan wij stil bij de herkenbaarheid van het rapport en de betekenis van het advies voor u. Er is ruimte voor nuancering van de tekst voor herkenbaarheid, zonder de onafhankelijkheid van het advies te schaden. Na de nabespreking maken wij het rapport definitief. U ontvangt digitaal de definitieve gewaarmerkte versie om door te zenden naar de opdrachtgever. Deze informeren we alleen dat u in het bezit bent van het definitieve rapport. Zo borgen wij dat u zelf regie houdt over wie uw rapport mag lezen.

Soms maakt een **ontwikkelplangesprek** deel uit van het assessmenttraject. Een ontwikkelplangesprek vindt plaats in uw eigen organisatie en voert u met uw leidinggevende(n), onder begeleiding van uw assessment adviseur. Het gesprek heeft tot doel de herkenbaarheid van de analyse en het advies te bespreken en een concrete vertaalslag te maken naar uw ontwikkeling. De taak van de adviseur is te zorgen dat u een goed gesprek heeft.

Intalent streeft naar een hoge kwaliteit van haar dienstverlening en stelt zich open voor **feedback**. Na afronding van een assessment traject ontvangen u en de opdrachtgever afzonderlijk een uitnodiging om digitaal uw feedback te geven aan de hand van een aantal vragen. Uw suggesties gebruiken wij om onze dienstverlening te evalueren en te verbeteren. Met uw terugkoppeling steunt u bovendien een goed doel: Jong Nederland, een landelijke spelorganisatie voor jeugd en jongeren!